

Dezvoltarea scenariilor de succes pentru învățământul superior românesc

la orizontul de timp 2025

Ce ne-am propus?

Ne-am propus realizarea unei viziuni asupra învățământului superior românesc la orizontul de timp 2025 care să fie asumată public și să stea la baza fundamentării politicilor publice din acest domeniu.

Proiectul “Calitate și Leadership pentru Învățământul Superior Românesc” și-a propus construcția unei *viziuni* pe termen lung (orizont 2025) asupra învățământului universitar din România, asumată de către actorii cheie din sistem și de societate în ansamblul său. Rolul acesteia este de a fundamenta politicile la nivelul sistemului universitar, constituind totodată un reper pentru poziționarea strategică a universităților (detalii la adresa web www.edu2025.ro).

Ce am realizat până în prezent?

Am realizat analiza diagnostic asupra învățământului românesc și am elaborat prima formă a scenariilor de succes la orizontul de timp 2025.

Documentul de viziune ce va fi realizat va reprezenta finalul unui proces colaborativ compus din trei etape principale: într-o primă fază, starea actuală a învățământului superior a fost descrisă de mai multe paneluri de experți analizând câteva domenii principale de interacțiune a universităților cu mediul extern (universitatea și capitalul uman, universitatea și cunoașterea, universitatea și mediul socio-economic, universitatea și valorile, universitatea și internaționalizarea).

Analizele din prima fază au constituit punctul de plecare pentru elaborarea a patru scenarii privind viitorul învățământului superior în 2025. La sfârșitul anului 2009 panelurile de experți au elaborat, alături de o serie de mediatori străini specializați în construcția de scenarii pentru viitor, patru crochiuri de scenarii privind învățământul superior românesc în 2025. Aceste forme incipiente de scenariu vor fi dezvoltate, modificate și rafinate cu ajutorul unor actori importanți din mediul intra- și extra-academic – din domeniul afacerilor și industriei, al administrației publice, al societății civile.

Evenimentul la care ați fost invitați să participați are ca scop dezvoltarea celor patru scenarii de succes realizate pe cele patru domenii asupra carora s-a realizat analiza diagnostic: universitatea



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013¹



și capitalul uman, universitatea și cunoașterea, universitatea și mediul socio-economic, universitatea și valorile, universitatea și internaționalizarea. Pe parcursul întregii zile va avea loc un proces de consultare interactiv între experții în politici de învățământ și actori importanți din exteriorul mediului academic, în scopul de a dezvolta scenariile de succes elaborate de cele patru paneluri de experti. Rolul dumneavoastră, ca membru al uneia (sau al mai multora) dintre aceste categorii este de a dezbate și îmbogăți coordonatele scenariilor deja propuse prin activitățile din cadrul unui atelier practic.

Ulterior, se vor identifica, printr-un amplu proces de consultare on-line, instrumentele de transformare (acțiuni, politici publice, programe) ce pot susține atingerea celor patru scenarii de succes. În cele din urmă, scenariile și instrumentele asociate vor fi integrate într-un document de viziune.

Ce sunt scenariile de succes?

Scenariile reprezintă imagini dezirabile, împărtășite, ale viitorului care au rolul de a ghida acțiunile principalilor actori din interiorul sistemului universitar și din afara sa.

Scenariile dezvoltate de experți, alături de o serie de actori cheie din lumea extra-universitară, nu reprezintă prognoze despre viitor, ci imagini dezirabile, împărtășite, ale acestuia. Rolul lor este de a ghida ulterior acțiunile principalilor actori din interiorul sistemului universitar și din afara sa.

Cum se va desfășura evenimentul?

Evenimentul se va desfășura prin combinarea a trei metode bine cunoscute și testate în domeniul construcției de scenarii despre viitor: World Café, Cărțile de Joc pentru Scenarii și Metoda Matricei Integrale.

World Café reprezintă un proces conversațional în care o comunitate de persoane schimbă, discută și analizează idei pentru a descoperi răspunsuri noi, comune la întrebări despre viitor. Principiile care stau la baza acestei metode au fost rafinate dintr-o experiență îndelungată astfel încât să exploateze la maxim valoarea socială a conversației. Un exercițiu tipic, utilizat și în atelierul de față, implică un grup împărțit în subgrupuri de 4-5 persoane care poartă o discuție despre o temă dată în jurul unei "mese de cafea". Periodic, grupurile își schimbă componența pentru a asigura circulația ideilor și a perspectivelor.





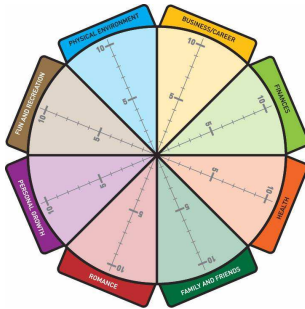
Cărțile de Joc pentru Scenarii reprezintă o altă metodă cunoscută de stimulare a conversației și



imaginației în construcția de scenarii. Cărțile individuale reprezintă “poze” ale elementelor unui scenariu – tendințe, factori de schimbare, aranjamente instituționale, valori ș.a.m.d. Cărțile compun un pachet (un crochiu de scenariu), asociat unei mese de jucători. Aceștia le dezbat, combină sau elimină în scopul construirii unui scenariu agreat de câți mai mulți dintre participanți. Jucătorii pot, de asemenea, folosi *jokeri* (cărțile “goale”) pentru a genera un număr de idei de scenariu noi, menite să completeze sau să modifice coordonatele acestuia. Pachetul final, obținut la sfârșitul jocului de cărți, va constitui o versiune nouă, îmbunătățită, de

scenariu comun.

Pornind de la *Matricea Integrală*, inspirată din Teoria Integrală a Conștiinței a autorului american Ken Wilber, am dezvoltat o serie de întrebări utile în dezvoltarea și descrierea scenariilor.



Roata vieții reprezintă o metodă de a găsi echilibrul între diferite fațete ale individului, inspirată din budism. Ca instrument de lucru pentru construcția de scenarii, roata vieții se folosește pentru a evita focalizarea atenției grupului doar pe aspectele dominante.



Vă mulțumim pentru interesul acordat!

Participarea dumneavoastra este deosebit de importantă pentru noi!



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013